PROPOSTA N. 117/16
del 08.02.2016

Città Metropolitana di Messina

VI Direzione - Ambiente

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2015 alla **Dott.ssa Sarlo Concetta** Funzionario Responsabile del Servizio Controllo Gestione Rifiuti titolare della relativa P.O.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI
N. 137 del 19.02.2016

IL DIRIGENTE

PREMESSO

Che con Determina Dirigenziale n. 391 del 23/04/2015 è stata conferita la titolarità della Posizione Organizzativa, per il periodo di un anno, alla Dott.ssa Sarlo Concetta, Funzionario Responsabile del Servizio Controllo Gestione Rifiuti;

Considerato che con Determina Dirigenziale n.46 del 20/1/2016, ai sensi della delibera del Commissario Straordinario n. 26//CG del 22/12/2015, il 31/01/2016 cessava l'efficacia degli incarichi di P.O.;

Considerato che gli obiettivi assegnati per l'anno 2015 al titolare di P.O. Dott.ssa Sarlo Concetta, Responsabile del Servizio Controllo Gestione Rifiuti erano:

1. Organizzazione di n. 2 Convegni;
2. Organizzazione n.3 incontri da effettuarsi nelle scuole.;
3. Censimento e controllo Piccole e medie imprese produttrici di oli vegetali;

Considerato il risultato atteso per il raggiungimento dell'obiettivo è stato parzialmente raggiunto;

Visto il Sistema Permanente di Valutazione "Area del Personale non Dirigenziale" approvato con Deliberazione n. 151/CG del 31/12/2013;

Vista la scheda V3 riferita all'anno 2015 compilata dal Funzionario in oggetto, che viene allegata in copia al presente provvedimento e ne fa parte integrante;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto Dirigente corrisponde ad una quota pari al 72,90 % da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore della Dott.ssa Sarlo Concetta in riferimento all'anno 2015;

Rilevato che la spesa trova copertura nel fondo "Risorse decentrate area non dirigenziale" relativo all'anno 2015;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Provincia;

Visto il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative dell'Ente;

Visto il CCDI anno 2013 per il personale "Area non Dirigenziale" dell'Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

Per i motivi espressi in narrativa

DETERMINA

Attribuire alla Dott.ssa Sarlo Concetta Funzionario Responsabile del Servizio "Controllo Gestione Rifiuti" una valutazione pari al 72.90% dell'indennità di risultato riferita all'incarico di Posizione Organizzativa "Servizio Controllo Gestione Rifiuti" espletato nell'anno 2015;

Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del CCDI anno 2013;

Dare atto che la spesa trova copertura nel fondo "Risorse decentrate area non dirigenziale" relativo all'anno 2015;

Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo ai sensi di legge;

TRASMETTERE copia della presente Determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli uffici e dei Servizi, nonché per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, ai Servizi:

- Gestione Economica del Personale;
- Organizzazione e Metodo;
- Controllo della Performance;
- Al Dipendente interessato.

Messina, lì _____

IL DIRIGENTE

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico-amministrativa favorevole.

Lì_____

IL DIRIGENTE

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria

(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii, art. 55, 5° comma, della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art. 55, 5° comma,della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. ____ impegno n. _____ LA SPESA TROVA COPERTURA FINANZIARIA SUI CAPITOLI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI ANNO 2015 DI CUI AL F.P.V. 2016

Il Dirigente del Servizio Finanziario

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 12/12/2016 Il Funzionario

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio

IL Dirigente

IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO

DOTT.SSA C. SARLO

Valutazione finale della performance individuale anno 2015

a)valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:
Gli obiettivi sono stati parzialmente raggiunti.

Valutazione di sintesi della 1^ Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi					
	Obiettivo	*Punteggio attribuito dal Dirigente*		*Peso attribuito all'Obiettivo (P)*	*Valore ponderato (V * P)*
1	Organizzazione N° 2 convegni	12,50	x32,50	50	1625
2	" N°3 incontri informativi con scuole	15			
3	Censimento e controllo P.M.I. produttrici di oli vegetali	5			
Totale peso attribuito alla 1^ Area di valutazione				**50%**	32,50%
Media ponderata raggiungimento obiettivi: Σ(Vn * Pn)/ΣP =					32,50A%

b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 2^ Area di valutazione				
	Fattori di valutazione	***Valutazione del Dirigente***	***Peso attribuito ai fattori (P)***	***Valore ponderato (V * P)***
1	**Rispetto di impegni e scadenze:** rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	75	7	525
2	**Quantità e qualità della prestazione:** opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	80	7	560

UN

3	**Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi:** è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	80	6	480
4	**Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche:** dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	80	5	400
			TOTALE	1965
Totale peso attribuito alla 2^ Area di Valutazione			25%	19,65 %
Media ponderata fattori di valutazione: Σ(Vn * Pn)/ΣP =				19,65/B

c) Comportamenti organizzativi

• **capacità di integrazione,** fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso *la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa;*

• **capacità di relazione e integrazione,** fattori articolati nella *capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna;*

• **capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate,** fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel *saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione				
	Fattori di valutazione	*Valutazione del Dirigente*	*Peso attribuito ai fattori (P)*	*Valore ponderato (V * P)*
1	**Capacità di integrazione** è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	80	5	400
2	**Disponibilità e flessibilità:** è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	85	5	425
3	**Collaborazione all'integrazione organizzativa:** opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	90	5	450

4	**Qualità delle relazioni interne ed esterne** (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi;offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	90	5	450
5	**Attitudine organizzativa e gestionale** (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	70	5	350
	Totale peso attribuito alla 3^ Area di Valutazione		**25%**	2075
	Media ponderata fattori di competenze organizzative: Σ(Vn * Pn)/ΣP =			20,75 C

Valutazione di sintesi	
Aree di valutazione	Valutazione
1^ Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A = 32,50
2^ Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B = 19,65
3^ Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C = 20,75
Valutazione totale V= Fp__ * A + Fp__ * B + Fp__ *C	V= 72,90

(Fp = fattori di ponderazione applicati alle diverse aree di valutazione)

PER CONOSCENZA
Il titolare di P.O.

IL DIRIGENTE

ALL. P3

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

VIII DIREZIONE: AMBIENTE

OBIETTIVO anno 2015

Assegnato al titolare della Posizione Organizzativa: **Dott.ssa SARLO CONCETTA**

Descrizione

1. Organizzazione di n. 2 convegni che abbiano lo scopo di rendere nota l'attività svolta dal Servizio e proporre nuovi progetti nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, pubblicità e trasparenza;
2. Organizzazione di n. 3 incontri da effettuarsi nelle scuole, al fine di sensibilizzare ed informare i ragazzi sui problemi relativi all'ambiente e sulle iniziative da intraprendere per il contenimento dei rifiuti e della raccolta differenziata;
3. Censimento e controllo delle piccole e medie imprese produttrici di oli vegetali.

codice

All. P N.	DIREZIO	SERVIZI		Linea Str.	Tipo
3					

Linea Strategica: **Comunicazione, trasparenza, economicità.**

Tipo obiettivo: **Economico, settoriale**

Servizio/Unità di staff: **Servizio**

Utente finale: **Beneficiari gli utenti**

RISULTATI ATTESI

Descrizione

1. Dare pubblicità alle attività svolte dalla Direzione e rendere note le nuove iniziative da intraprendere, approfondimento delle tematiche trattate e rendicontazione attraverso la rassegna stampa;
2. Informare e formare gli studenti sui problemi dell'ambiente indirizzandoli a comportamenti che abbiano come fine il contenimento dei rifiuti e della raccolta differenziata da attuare nelle scuole;
3. Verificare la quantità dei rifiuti vegetali ed il conseguente smaltimento degli stessi con pubblicizzazione dei dati raccolti nel sito istituzionale dell'Ente.

Indicatore di risultato	Target
Obiettivi n. 1 e n. 2 : numero di eventi realizzati Obiettivo n. 3: report on-line sui risultati dell'attività	31/12/2015

Il titolare di P.O.

Il Dirigente

All. V 3

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
VIII Direzione – AMBIENTE
SERVIZIO CONTROLLO GESTIONE RIFIUTI

Scheda di valutazione finale - Anno 2015 Codice obiettivo:

Titolare di Posizione Organizzativa: **Dott.ssa Concetta Sarlo**

dal 23/04/2015 31/01/2016

Descrizione dell'obiettivo:

1) **Organizzazione n. 2 Convegni che abbiano lo scopo di rendere nota l'attività svolta dal Servizio.**
2) **Organizzazione n. 2 incontri da effettuarsi nelle scuole, al fine di sensibilizzare ed informare i ragazzi su problemi relativi all'ambiente.**
3) **Censimento e controllo delle piccole e medie imprese produttrici di oli vegetali.**

Indicatore di risultato: **Per i punti n. 1 e n. 2 numero 3 interventi**

Target: 31/12/2015

Relazione di sintesi

1) **E' stato organizzato un Convegno su "Norme per la tutela della salute e del territorio dai rischi derivanti dall'amianto" finalizzato ad informare i Comuni della provincia di Messina sulle linee guida per la stesura dei piani comunali dell'amianto.**
2) **Due interventi negli Istituti Superiori di Barcellona P.G. e S. Teresa di Riva.**
3) **Censimento attraverso la Camera di Commercio di Messina delle piccole e medio imprese produttrici di oli vegetali (attività di ristorazione).**

Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo:

Prospettive di sviluppo:

- **Informare i Comuni sui problemi causati alla salute dall'esposizione all'amianto. Evidenziare l'importanza e la necessità di redigere i relativi piani comunali finalizzati all'eliminazione totale di tutti i manufatti contenenti amianto presenti nel territorio provinciale.**
- **Sensibilizzare i giovani sull'importante corretta gestione dei rifiuti sul piano economico ed ambientale.**
- **Censimento propedeutico ai successivi controlli delle piccole e medie imprese produttrici di oli vegetali (attività di ristorazione).**

Elenco dei principali atti formalizzati:

- **Corrispondenza con i relatori e con le Amministrazioni invitate al Convegno**
- **Corrispondenza con gli Organi scolastici e gli Amministratori locali per l'organizzazione degli incontri nelle scuole.**
- **Corrispondenza con la camera di Commercio di Messina finalizzate al censimento delle piccole e medie imprese produttrici di oli vegetali (attività di ristorazione).**

Il titolare di P.O.
- d.ssa Concetta Sarlo -